



Til:	
Kopi til:	
Fra:	Tove N Rokstad RÅDMANNENS STAB

Vår ref.  
23/00546-10

Dato  
19.09.2023

### Innspill til Handlingsplan og økonomiplan 2024-2027 - Arbeidsmiljøutvalget

Innspill fra arbeidsmiljøutvalget med utgangspunkt i arbeidsmiljøutvalgets ansvarsområde.  
Tema kan være arbeidsmiljø, sykefravær/nærvær, internkontroll, HMS, samarbeid, opplæring, rekruttering/beholde m.m.

Område	Utfordring	Innspill
<b>Drift</b>		
Drift – enhetsnivå eller felles	Måltall for sykefravær samlet for organisasjonen?  Med utgangspunkt i arbeidsmiljøutvalgets ansvarsområde: <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvilke områder bør prioriteres?</li><li>- Hva kan nedprioriteres?</li><li>- Nye driftstiltak?</li><li>- Organisasjonsendringer?</li></ul>	Måltall totalt sykefravær: 8,5 %  På bakgrunn av omfang av avvik knyttet til vold/trusler mot ansatte bør det prioriteres tiltak for å redusere slike hendelser og bedre kunne håndtere det. Hvordan ivareta ansatte i krevende brukersituasjoner? Løpende oppdatering ROS.  Sykefraværsoppfølging og nærværarbeid. Etablerte trepartsgrupper i alle enheter med faste møter.  Styrke området psykisk helse. Kapasitet kan ha sammenheng med sykefravær der årsak er knyttet til psykisk helse.

Planer, utredninger, utviklingsarbeid - jfr vedtatt planstrategi.	Med utgangspunkt i arbeidsmiljøutvalgets ansvarsområde: - Prioriteringer?	
<b>Investeringer</b>	Med utgangspunkt i arbeidsmiljøutvalgets ansvarsområde: - Prioriteringer?	
<b>Annet</b>		